

## 대전관광공사 기간제근로자(육아휴직 대체인력) 채용 공고

대전관광공사 기간제근로자(육아휴직 대체인력) 공개경쟁채용을 아래와 같이 공고합니다.

2025년 2월 3일

대전관광공사사장

### 1 모집분야 및 채용인원

#### 가. 기간제근로자

구분	채용 분야	채용 인원	월급여 (급식보조비포함)	고용기간	주요직무
공개 경쟁	기간제근로자	1	2,431천원	근로계약일로부터 2025. 12. 31.	대청호오백리길 현장 운영 및 업무지원 등
	기간제근로자 (육아휴직대체)	1	2,431천원	근로계약일로부터 2025. 12. 23.	의료관광 사업 홈페이지 관리 등

※ 채용일정에 따라 고용기간(업무 시작일)은 변경될 수 있습니다.

※ 육아휴직 대체인력은 임용되어 근무 중 육아휴직 신청자가 육아휴직 사용기간 연장 신청 시 해당 신청기간까지 고용계약 연장 가능 / 육아휴직자의 육아휴직 사유 소멸에 따른 조기 복직 시 고용계약 단축 또는 근무지 이동 가능

### 2 응시자격 및 요건

#### 가. 기본 자격요건

- 1) 응시연령 제한 없음: 18세 이상(2007년 출생자)-60세 미만(1966년 출생자)
- 2) 지역제한: 아래의 ①, ②, ③ 요건 중 하나를 충족하여야 하며, 거주지 요건 확인은 개인별 주민등록표를 기준으로 함

① 2025년 1월 1일 이전부터 최종시험일(면접시험)까지 계속하여 대전광역시에 주민등록상 거주하는 사람

※ 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함

② 2025년 1월 1일 이전까지 대전광역시의 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람

※ 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시·도의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월(月) 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족함

※ 재외국민(해외영주권자)의 경우 위 요건과 같고 주민등록 또는 국내거소신고사실증명으로 거주한 사실을 증명함

③ 공고일 이전까지 대전 소재 지방대학 또는 고등학교를 졸업한 사람

- ※ 지방대학은 수도권정비계획법 제2조제1호에 따른 수도권이 아닌 지역에 있는 고등교육법 제2조 각 호에 따른 학교를 말함
- ※ 단, 대전 지역에서 고등학교를 졸업 후 다른 지역에서 고등교육법 제2조 각호에 따른 학교를 졸업한 사람은 제외(혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 제29조의2 참고)

3) **성별 및 학력:** 제한 없음(남자의 경우 공고일 전일 현재 병역필 또는 면제자)

4) **결격사유 등**

- 가) 근무부서의 특성에 따라 교대근무 및 연장·야간 및 휴일근로가 가능한 자
- 나) 공사 인사규정 제11조에 의한 결격사유가 없는 자

제11조(결격사유)	
①	다음 각 호에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.
1.	피성년후견인과 피한정후견인
2.	파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3.	금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4.	금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과되지 아니한 자
5.	금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고 유예 기간 중에 있는 자
6.	징계에 의하여 해임 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7.	법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8.	병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9.	지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
10.	성범죄로 100만원이상 벌금형을 선고받고 형이 확정된 후 3년이 경과되지 아니한 자
②	제1항의 채용 결격사유 기준일은 시험 공고일 현재로 한다.

**나. 채용분야 자격요건**

채용분야	주요업무 및 자격요건
기간제 근로자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 수행직무               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대청호 오백리길 현장 운영 및 관리 지원 및 홍보 지원</li> <li>- 대청호오백리길 업무수행을 위한 업무보조 및 보고자료 등 작성</li> </ul> </li> <li>○ 근무일수: 주 5일(월~금), 휴 무 일: 주 2일(필요시 휴일근무 발생)</li> <li>○ 근무지: 공사 사업장 내</li> <li>○ 야간근로 및 교대근무 발생여부: X</li> <li>○ 근무시간: 09:00~18:00(휴게시간 12:00~13:00)</li> <li>○ 초과근로 발생여부: O (월 최대 20시간 이내)</li> <li>○ 직무 자격증 및 경력사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1종 또는 2종 운전면허 자격증 보유로 운전가능 자</li> </ul> </li> </ul>

기간제 근로자 (육아휴직 대체인력)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 수행직무 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 의료관광 사업 홈페이지 운영관리 및 온라인마케팅</li> <li>- 의료웰니스관광 사업 운영 및 국내·외 홍보마케팅 관련 제반 업무</li> </ul> </li> <li>○ 근무일수: 주 5일(월~금)</li> <li>○ 휴 무 일: 주 2일(필요시 휴일근무 발생)</li> <li>○ 근무지: 공사 사업장 내</li> <li>○ 야간근로 및 교대근무 발생여부: X</li> <li>○ 근무시간: 09:00~18:00(휴게시간 12:00~13:00)</li> <li>○ 초과근로 발생여부: O (월 최대 20시간 이내, 발생 시 수당 지급)</li> <li>○ 직무 자격증 및 경력사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정보처리기사 자격증 보유자 또는 관련 직무경력 1년 이상자(필수)</li> <li>* 관련 직무경력 범위: 웹서버 및 홈페이지 관리 유지보수, SNS채널 운영 관리, 온라인 마케팅 등, <b>관련 직무가 기재되어있는 경력증명서 필수 제출</b></li> </ul> </li> </ul>
------------------------------	---

### 3 전형절차 및 합격기준

#### 가. 전형절차

구분	서류전형	면접전형	최종전형
전형진행절차	자격요건 적격여부	면접심사	결격사유조회 등

#### 나. 전형별 합격기준

##### 1) 서류전형: 응시자격 등 충족여부 판단(Pass / Fail)

가) 서류심사는 지원자가 제출한 서류를 기준으로 자격요건 적격여부 심사

나) 서류심사: 2명 / 내부위원

다) 제출서류: 입사지원서, 자기소개서, 개인정보수집·이용 동의서, 자격증 및 경력증명서(해당자), 가산점(해당자) 증빙 등

##### 2) 면접전형

가) 서류전형 합격자에 한하여 개별(또는 집단) 면접전형으로 진행

나) 면접심사: 3명 / 내부위원 1명, 외부위원 2명

▶ 면접위원의 제척·기피·회피사유 발생시, 당해 면접위원은 해당자를 대상으로 채점하지 않으며 나머지 면접위원의 평균점수를 해당자에게 부여함

▶ 심사기준: 평정요소(5개 항목 각 20점)

- ① 직업소양, ② 전문지식과 응용능력, ③ 의사표현의 정확성과 논리성,
- ④ 창의력·의지력 및 발전가능성, ⑤ 직장인으로서의 자세

다) 합격대상: 평가점수 평균이 70점 이상인 자를 합격자로 함

▶ 면접점수 산정방식은 위원들의 평가점수를 합산하여 평균점으로 함

### 3) 최종합격자 선정

가) 면접점수 고득점자 순으로 최종합격자 선정

▶ 동점자 발생 시 취업지원대상자, 공고일 현재 주민등록상 대전광역시에  
응시자 본인이 계속해서 장기 거주한 순으로 결정함

### 4) 예비합격자 선정

가) 최종합격자의 채용신체검사 또는 결격사유가 있을 시 본인사정에 의한  
사직 시 기타 사유로 인하여 임용을 포기한 경우에는 최종합격자의 선정  
기준의 후순위자를 예비합격자로 선발할 수 있음

▶ 예비합격자는 채용인원의 3배수까지 결정·공표하며 최종합격자  
발표일로부터 9개월까지 유효함

## 4

## 가산점 적용

### 가. 가산점 내역 및 적용방법

- 1) 취업지원대상자(만점의 5%또는10%): 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「5.18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원 대상자 / **선발예정인원 4인이상의 경우 해당**
- 2) 사회소외계층 등(만점의 3%): 장애인복지법에 의한 등록 장애인, 사회적 약자 우대(기초생활수급자, 차상위 계층자, 한부모 가족), 북한 이탈주민 및 다문화가정 지원자
- 3) 가산점 적용 요인이 중복될 경우, 높은 가산점 1개만 적용함
- 4) 취업지원대상자 가산점은 관계법령에 따라 국가보훈처에서 인정하는 적용비율을 가산하여 적용함
  - ▶ 취업보호(지원)대상자 여부와 가점비율은 응시자 본인이 사전에 국가보훈부 및 지방보훈청(☎1577-0606)에서 확인을 하여야 함

## 5 공고 및 접수방법

- 가. 공고 및 접수기간: 2025. 2. 3(월)~13(목) / 10일(초일 불산입) 이상
- 나. 공고매체: 대전관광공사, 클린아이, 잡플러스 등 홈페이지 게시
- 다. 원서교부: 대전관광공사 홈페이지에서 내려 받아 사용(www.djto.kr)
- 라. 접수방법: 방문 및 우편접수등기우편에 한하며 마감일 1800까지 도착한 지원서에 한함
- 마. 접수처: 대전광역시 유성구 대덕대로 512번길 30 대전관광공사  
(인사노무팀 / 4층)

## 6 제출서류

- 가. 입사지원서
- 나. 자기소개서
- 다. 개인정보수집 및 이용 동의서
- 라. 채용 결격사유 미해당 확인서

## 6 추진일정(안)

구분	일정	비고
모집공고 및 접수기간	2. 3.(월)~2. 13.(목)	공사 홈페이지, 클린아이, 잡플러스 등
서류심사	2. 17.(월)	인사부서 팀장 등 (적합/부적합)
서류 합격자 발표	2. 19.(수)	공사 홈페이지 공지 및 개별 통보
면접심사	2. 21.(금)	대전관광공사 본관
최종 합격자 발표	2. 25.(화)	공사 홈페이지 공지 및 개별 통보
임용등록	2. 25.(화)~2. 28.(금)	결격사유조회 등
임용 예정일	3. 4.(화)	근로계약서 작성 후 근무부서 배치

※ 상기일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

## 7 기타사항

- 1) 블라인드 채용으로 응시자는 학력, 성별, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 입사지원서에 기재하여서는 안 됩니다.

- 2) 자격증은 임용일 까지 해당 자격을 유지하여야 하며, 임용 시점 정지 및 취소 시에는 합격을 취소합니다.
- 3) 입사지원서 등 제출 서류의 작성내용은 추후 증빙서류 제출 및 관계기관에 조회 할 수 있으며, 허위내용 작성 시 합격 및 임용이 취소됩니다.
- 4) 응시자는 공고문 및 입사지원서 작성요령 등에서 안내하는 주의사항에 유의하며, 이를 준수하지 않을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 5) 응시희망자는 지역 및 연령 등 응시자격을 미리 확인하고 해당 분야에 입사지원서를 접수하여야 하며, 응시원서의 기재사항 착오 및 누락, 가산점 및 비율 착오 기재, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 6) 접수된 입사지원서의 기재내용은 변경 또는 추가할 수 없으므로 입사지원서 작성 요령을 참고하여 작성 바랍니다.
- 7) 입사지원서를 접수한 경우라도 자격요건에 적합하지 않으면 면접전형에 응시할 수 없습니다.
- 8) 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않습니다.
- 9) 각 전형단계별 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 10) 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 처리합니다.
- 11) 임용된 경우에도 결격사유(인사규정 제11조)가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 12) 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험 실시 2일전까지 대전관광공사 인터넷 홈페이지([www.djto.kr](http://www.djto.kr))에 공고합니다.
- 13) 기타사항은 대전관광공사 인사노무팀(042-250-1206)로 문의하시기 바랍니다.